



CONVOCATORIA A CONCURSO CAS N° 14-2011

BASES DE PROCEDIMIENTOS N° 014 - 2011- HONADOMANISB, PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS)

CAPITULO I

DEL OBJETO Y EL MARCO LEGAL

I.- OBJETIVO

Seleccionar a Personas naturales para ser contratados bajo el régimen de CAS se encuentren regidos por el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.

II.-BASE LEGAL

La Base legal de la Evaluación de Méritos es la siguiente:

1. La Constitución Política del Perú.
2. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
3. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios y su modificatoria Decreto Supremo N° 065-2011/PCM.
4. Ley N° 29626, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2011 y normas complementarias.
5. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
6. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
7. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
8. Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 107-2011-SERVIR/PE Aprueban Reglas y lineamientos para la adecuación de los instrumentos internos conforme a los cuales las entidades ejercen el poder disciplinario sobre los trabajadores contratados bajo el régimen laboral especial del Decreto Legislativo N° 1057.
9. R.M N° 368-2011/MINSA aprueba la Directiva Administrativa que establece el procedimiento para la selección, contratación y ejecución del régimen especial de contratación administrativa de servicios en el pliego 011 Ministerio de Salud.
10. R.D N° 073-SA-OP-HONADOMANI-SB-2009 aprueba la Directiva N° 001-OP-HONADOMANI-SB/2009 Directiva para el cumplimiento de las horas de servicios y obligaciones contractuales del personal contratado por honorarios.

CAPITULO II

DE LOS REQUERIMIENTOS

III-PERSONAL REQUERIDO: La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios en las siguientes Unidades Orgánicas:

OFICINA. DE MANTENIMIENTO Y SERV. GRALES
SERV. DE LAVANDERIA
(2) Auxiliar de Lavandería

DPTO. DE APOYO AL TRATAMIENTO
SERVICIO DE NUTRICIÓN
(2) Técnico en Nutrición (Chef)

OFICINA DE TRABAJO SOCIAL
(1) Asistente Social

SERVICIO DE FARMACIA-CONSULTORIOS EXTERNOS
(2) Técnicos en Farmacia

OFICINA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL
(3) Técnico en Comunicaciones

DPTO. DE GINECO OBSTETRICIA
SERVICIO DE OBSTETRICES
(2) Obstetrices

DPTO. DE ENFERMERIA
(4) Enfermera - UTI Pediátrica
(1) Enfermera - Sala de Operaciones (Cirugía Laparoscopia)
(1) Enfermera - Sala de Operaciones (Área de Recuperación)
(2) Técnica de Enfermería - UTI Pediátrica
(1) Técnica de Enfermería - Centro Obstétrico
(2) Técnica de Enfermería - Sala de Operaciones
(1) Técnica de Enfermería - Central de Esterilización

DPTO. DE AYUDA AL DIAGNOSTICO
SERVICIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA
(1) Tecnólogo Médico
(2) Técnico en Laboratorio
(1) Auxiliar en Laboratorio

SERVICIO DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES
(1) Tecnólogo Médico

DPTO. DE ODONTOESTOMATOLOGIA
(2) Asistente Dental

OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
(1) Analista Programador de Sistemas.

OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL
(1) Contador Público o Abogado

CAPITULO III

DE LA CONVOCATORIA

ARTICULO 1º.- Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que a continuación se detalla:

a) Cronograma:

1. Publicación en <http://www.sanbartolome.gob.pe> desde el 13 al 19 Diciembre del 2011
2. Inscripción de postulantes: 20 de Diciembre - 2011
3. Evaluación de Currículum: 21 de Diciembre - 2011
4. Publicación de aptos a la entrevista: 22 de Diciembre - 2011
5. Entrevista personal: 26 y 27 de Diciembre - 2011
6. Publicación de resultados Preliminares 27 de Diciembre - 2011
7. Reclamos: 28 de Diciembre - 2011
8. Publicación Resultados Finales: 28 de Diciembre - 2011
9. Declaratoria de otorgamiento de Buena Pro 02 de Enero - 2011
Proceso de Inducción
 - Sesión de Información Institucional
 - Presentación a la Unidad Orgánica que efectuó el requerimiento
 - Entrenamiento en el Servicio

LUGAR Y HORARIO DE RECEPCION DE DOCUMENTOS

Revisión de Documentos : Of. de Personal 4to Piso
Recepción de Documentos : Tramite Documentario 1er Piso
Hospital Nacional Docente Madre Niño "San Bartolomé"
Av. Alfonso Ugarte N° 825- Lima Telf. 2010400 - 131

Horario :

De 8:30 a 14:00 horas y de 15:00 a 17:00 horas

CAPITULO IV CONDICION PARA LA EVALUACION

ARTICULO 2º.- Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 4º de las presentes Bases son lo siguientes:

- Copia simple del DNI vigente
- Declaraciones juradas:
- No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación
- No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional
- No tener antecedentes policiales, judiciales, ni penales
- No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- No estar incurso de nepotismo
- Contar disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato.

CAPITULO V

INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

ARTICULO 3º.- Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud (Formato) dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS indicando el puesto al que postula y en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedarán inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un fólder Plastificado A4 y debe organizarse en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el numeral 6.1 de las presentes bases, debiendo indicar claramente con separadores o pestañas el tipo de requisito que se establecen en las bases. Asimismo serán presentados por Trámite

Documentario debidamente foliados y una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. La Unidad de Trámite Documentario derivará los expedientes directamente a la Comisión de Evaluación.

ARTÍCULO 4º.- Los requisitos técnicos mínimos y competencias que debe reunir el postulante tienen carácter de obligatorio por lo tanto son excluyentes, estableciéndose como a continuación se detalla:

UNIDAD ORGANICA : OFIC. DE CONTROL INSTITUCIONAL
ACTIVIDAD : CONTADOR PUBLICO O ABOGADO
CANTIDAD REQUERIDA : 01
PERIODO DE CONTRATO : DEL 02/01 HASTA EL 31/03/2012

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo de Contador o Abogado Colegiado.
- Habilitación Profesional Vigente.
- Experiencia mínima de 02 años en Auditoria Gubernamental deseable en el Sector Salud, posterior a la fecha de obtenido el Titulo.
- Experiencia acreditada en Contrataciones del Estado.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación en la Escuela Nacional de Control (últimos 3 años). Se acreditará con la respectiva Constancia.
- No contar con sanciones administrativas.
- Disponibilidad inmediata.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Predisposición de trabajo en equipo. Estas competencias serán exploradas en la fase de entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 2,933.00

=====

UNIDAD ORGANICA : OFIC. DE SERVICIOS GRALES. Y MANTENIMIENTO
ACTIVIDAD : SERVICIO DE LAVANDERIA
CANTIDAD REQUERIDA : AUX. DE LAVANDERIA
PERIODO DE CONTRATO : 02
DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012

REQUISITOS MINIMOS:

- Estudios secundarios.
- Experiencia laboral mínimo de 01 año en lavandería. Se acreditará con la respectiva constancia.
- Edad deseable entre 20 y 30 años de edad, libre de impedimentos físicos.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Flexibilidad y capacidad mental.
- Disponibilidad inmediata.
- Habilidad para el trabajo en equipo.
- Disponibilidad y adaptación al servicio Hospitalario y a sus turnos de trabajo.
- Habilidad para tolerancia al stress.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Habilidad para adaptarse al servicio Hospitalario y sus turnos de trabajo. Estas competencias serán exploradas en la fase de Entrevista Personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 931.50

=====

UNIDAD ORGANICA : **DPTO DE APOYO AL TRTAMIENTO**
SERVICIO DE NUTRICION
ACTIVIDAD : **TECNICO EN NUTRICION**
CANTIDAD REQUERIDA : **02**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Técnico Profesional en Gastronomía (CHEF). 3 años de estudios.
- Experiencia laborar mínima de 01 año de haber laborado en restaurantes y/o servicios afines, posterior de obtenido el Titulo. Se acreditará con las respectivas constancias
- Carnet Sanitario Vigente.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación actualizada relacionada al puesto que postula. Se acreditará con la respectiva constancia
- Disponibilidad inmediata para cubrir turnos fijos y/o variables.
- Habilidad para el trabajo en equipo.
- Disponibilidad y adaptación al servicio Hospitalario y a sus turnos de trabajo.
- Habilidad para tolerancia al stress.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Actitud de vocación y responsabilidad frente a la labor encomendada
- Habilidad para adaptarse al servicio Hospitalario y sus turnos de trabajo. Estas competencias serán exploradas en la fase de Entrevista Personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

=====

UNIDAD ORGANICA : **OFIC. DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL**
ACTIVIDAD : **TECNICO EN COMUNICACIONES**
CANTIDAD REQUERIDA : **02**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 31/03/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Estudiante universitario de 08 ciclo o egresado en la Carrera de Ciencias de la Comunicaciones y/o afines.
- Experiencia mínima de 06 meses en actividades relacionada a la atención al público en Instituciones Públicas o Privadas. Se acreditará con la respectiva Constancia.
- Estudios de Computación. Se acreditará con la respectiva constancia.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Disponibilidad inmediata para laborar en el turno de tarde de Lunes a Sábado.
- Capacidad de interrelacionarse con personas de cualquier estrato social.
- Trato amable y facilidad comunicativa.
- Persona proactiva creativa y responsable
- Habilidad para el trabajo en equipo.
- Habilidad para tolerancia al stress.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Elevado grado de responsabilidad
- Actitud de vocación y responsabilidad frente a la labor encomendada. Estas competencias serán exploradas en la fase de Entrevista Personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

=====

UNIDAD ORGANICA : **OFIC. DE COMUNICACIONES**

ACTIVIDAD : **TECNICO EN COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL**
CANTIDAD REQUERIDA : **01**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 31/03/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Estudiante universitario egresado (10 ciclos) en la Carrera de Ciencias de la Comunicación.
- Experiencia mínima de 06 meses en actividades relacionada a imagen Institucional y/o atención al público en Instituciones Públicas o Privadas. Se acreditará con la respectiva Constancia.
- Estudios de Computación. Manejo del Software de diseño grafico: Adobe Acrobat, CorelDraw, Adobe Photoshop. Se acreditará con la respectiva constancia.
- Estudios de Ingles Básico. Se acreditará con la respectiva constancia.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación actualizada relacionada al puesto que postula. Se acreditará con la respectiva constancia.
- Persona proactiva creativa y responsable
- Habilidad para el trabajo en equipo.
- Habilidad para tolerancia al stress.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Aptitud positiva frente al cambio.
- Adaptabilidad y flexibilidad.
- Trato amable y facilidad comunicativa
- Buena presencia
- Actitud de vocación y responsabilidad frente a la labor encomendada. Estas competencias serán exploradas en la fase de Entrevista Personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,265.00

=====

UNIDAD ORGANICA : **DPTO. DE GINECO OBSTETRICIA**
SERV. DE OBSTETRICIA
ACTIVIDAD : **OBSTETRIZ**
CANTIDAD REQUERIDA : **02**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Título Profesional Universitario.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral mínimo de 02 años en Hospitales o Clínicas, posterior a la obtención del Título. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- Especialidad y/o Capacitación en Salud Sexual y Reproductiva y/o afines.
- Especialidad y/o capacitación en estimulación Prenatal y Psicoprofilaxis Obstetrica

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación en el manejo de ARO. Se acreditará con la respectiva constancia
- Estudios en Computación a Nivel intermedio. Se acreditará con la respectiva Constancia.
- Conocimiento y capacitación para el ejercicio de su profesión.
- Buen Nivel de Comunicación, proactiva dispuesta a trabajar en equipo y bajo presión.
- Excelente trato al usuario y público en general.
- Demostrar responsabilidad, identificación y compromiso en el trabajo que realiza.
- Respeto a la línea de Autoridad
- Disponibilidad inmediata
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE APOYO AL TRATAMIENTO SERV. DE TRABAJO SOCIAL |
| ACTIVIDAD | : | ASISTENTA SOCIAL |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/12 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Estudios de Diplomado en Trabajo Social.
- Deseable Estudios de Maestría y/o Doctorado en Salud Pública o equivalentes en el campo de la especialidad.
- Experiencia laboral mínimo de 05 años de haber laborado en el Sector Público en la especialidad, posterior a la fecha de obtención del Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacidad de análisis, Expresión, Dirección, Coordinación, Administración y Organización.
- Habilidad Técnica para utilizar equipos Informáticos.
- Habilidad Técnica Administrativa par el desarrollo de las actividades del Servicio.
- Demostrar responsabilidad, identificación y compromiso en el trabajo que realiza.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

JUSTIFICACION DE LA NECESIDAD:

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE AYUDA AL DIAGNOSTICO SERV. DE DIAGNOSTICO POR IMAGENES |
| ACTIVIDAD | : | TECNOLOGO MEDICO |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral mínimo de 01 año en el ejercicio de la profesión, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Experiencia en radiología pediátrica.
- Capacidad, actitud y tolerancia para el trabajo con pacientes pediátricos.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE AYUDA AL DIAGNOSTICO |
| | | SERV. DE PATOLOGIA CLINICA |
| ACTIVIDAD | : | TECNOLOGO MEDICO |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums.
- Experiencia laboral mínimo de 01 año en el desempeño de sus funciones en el ámbito asistencial y en el Banco de Sangre, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- Edad máxima 30 años.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación relacionada al puesto que postula. Se acreditará con la respectiva constancia o certificado de estudios.
- Acreditar manejo de Software en entorno a Windows, Procesador de Texto, Hoja de Calculo, presentador y correo electrónico.
- Disponibilidad inmediata a tiempo completo para ser programado en turno rotativo.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE AYUDA AL DIAGNOSTICO |
| | | SERV. DE PATOLOGIA CLINICA |
| ACTIVIDAD | : | TECNICO EN LABORATORIO |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 02 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Técnico en Laboratorio a nombre de la Nación. 3 años de estudios.
- Experiencia laboral mínimo de 06 meses en el desempeño de sus funciones en el ámbito asistencial, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación relacionada al puesto que postula. Se acreditará con la respectiva constancia o certificado de estudios.
- Acreditar manejo de Software en entorno a Windows, Procesador de Texto, Hoja de Calculo, presentador y correo electrónico.
- Disponibilidad inmediata a tiempo completo para ser programado en turno rotativo.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

=====

UNIDAD ORGANICA : **DPTO. DE AYUDA AL DIAGNOSTICO**
SERV. DE PATOLOGIA CLINICA
ACTIVIDAD : **AUXILIAR EN LABORATORIO**
CANTIDAD REQUERIDA : **01**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Educación mínima exigible instrucción secundaria completa.
- Experiencia laboral mínimo de 06 meses en laboratorio. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Capacitación relacionada al puesto que postula. Se acreditará con la respectiva constancia o certificado de estudios.
- Habilidad par el desarrollo de las actividades del Servicio.
- Habilidad para tolerancia al estrés.
- Acreditar manejo de Software en entorno a Windows, Procesador de Texto, Hoja de Caculo, presentador y correo electrónico.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Estas competencias serán exploradas en la entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 931.50

=====

UNIDAD ORGANICA : **DPTO. DE ENFERMERIA**
SERV. DE UTI PEDIATRICA
ACTIVIDAD : **ENFERMERA ASISTENCIAL**
CANTIDAD REQUERIDA : **04**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Titulo de Especialista en Centro Quirúrgico
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral mínimo de 06 meses en atención de pacientes neonatos, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente quirúrgico aplicando el proceso de atención de enfermería (PAE). Se acreditará con la respectiva constancia.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería en el cuidado y evolución del paciente y reconocimiento de los signos de alarma, está competencia será evaluada en la fase de entrevista personal..
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo (turnos rotativos)
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

UNIDAD ORGANICA : **DPTO. DE ENFERMERIA**
SERV. DE CENTRO QUIRURGICO- Cirugía Laparoscopica
ACTIVIDAD : **ENFERMERA ASISTENCIAL**
CANTIDAD REQUERIDA : **01**
PERIODO DE CONTRATO : **DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012**

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Titulo de Especialista en Centro Quirúrgico
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral de 01 año en Centro Quirúrgico, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- No mayor de 35 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente quirúrgico aplicando el proceso de atención de enfermería (PAE). Se acreditará con la respectiva constancia.
- Habilidad y destreza en instrumentación quirúrgica, cirugías ginecológicas, pediátricas, oftalmología y cirugía laparoscopia (quirófano); asimismo en la atención del paciente post operado inmediato (recuperación).
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo (turnos rotativos)
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

| | | |
|----------------------------|---|---|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE ENFERMERIA |
| | | SERV. DE CENTRO QUIRURGICO- Área de recuperación |
| ACTIVIDAD | : | ENFERMERA ASISTENCIAL |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral de 01 año en Centro Quirúrgico, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente quirúrgico aplicando el proceso de atención de enfermería (PAE). Se acreditará con la respectiva constancia.
- Habilidad y destreza en instrumentación quirúrgica, cirugías ginecológicas, pediátricas, oftalmología y cirugía laparoscopia (quirófano); asimismo en la atención del paciente post operado inmediato (recuperación).
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo (turnos rotativos)
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

| | | |
|----------------------------|---|--|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE ENFERMERIA |
| | | SERV. DE GINECO OBSTETRICIA-CENTRO OBSTETRICO |
| ACTIVIDAD | : | TECNICA DE ENFERMERIA |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional de Técnico en Enfermería. 3 años de estudios.
- Experiencia laboral de 06 meses, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería y en el cuidado en la evolución del paciente y reconocimiento de signos da alarma.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones.
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

```

=====
UNIDAD ORGANICA      :      DPTO. DE ENFERMERIA
                     :      SERV. DE CENTRAL DE ESTERELIZACION
ACTIVIDAD             :      TECNICA DE ENFERMERIA
CANTIDAD REQUERIDA   :      01
PERIODO DE CONTRATO  :      DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012
  
```

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional de Técnico en Enfermería. 3 años de estudios.
- Experiencia laboral de 06 meses, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería y en el cuidado en la evolución del paciente y reconocimiento de signos da alarma.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones.
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

```

=====
UNIDAD ORGANICA      :      DPTO. DE ENFERMERIA
                     :      SERV. DE UTI PEDIATRICA
ACTIVIDAD             :      TECNICA DE ENFERMERIA
CANTIDAD REQUERIDA   :      02
PERIODO DE CONTRATO  :      DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012
  
```

REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional de Técnico en Enfermería. 3 años de estudios.
- Experiencia laboral de 06 meses, posterior a la fecha de obtenido el Titulo. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería y en el cuidado en la evolución del paciente y reconocimiento de signos da alarma.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión.

- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones.
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE ENFERMERIA |
| ACTIVIDAD | : | SERV. DE SALA DE OPERACIONES |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | TECNICA DE ENFERMERIA |
| PERIODO DE CONTRATO | : | 02 |
| | | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Título Profesional de Técnico en Enfermería. 3 años de estudios.
- Experiencia laboral de 06 meses, posterior a la fecha de obtenido el Título. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- No mayor de 30 años de edad.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería y en el cuidado en la evolución del paciente y reconocimiento de signos da alarma.
- Predisposición de trabajo en equipo.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones.
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio que le asigne el Departamento de Enfermería.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,058.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|--------------------------------------|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE ODONTOESTOMATOLOGIA |
| ACTIVIDAD | : | Asistente Dental -Auxiliar |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 02 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Título de asistente Dental otorgado por Universidad o Instituto Superior. Mínimo 01 año de estudios. Se acreditará con la respectiva constancia de estudios.
- Experiencia laboral mínimo 01 año, en atención de las diferentes especialidades odontológicas, posterior a la obtención del título. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- Cursos de capacitación relacionados al puesto que postula. Se acreditará con el respectivo certificado o constancia.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimientos sólidos en las diferentes especialidades odontológicas, para asistir al profesional odontólogo en las distintas prácticas odontológicas.
 - Habilidad y destreza en la asistencia de los diferentes procedimientos odontológicos especializados.
 - Predisposición para el trabajo en equipo.
 - Habilidad y destrezas para el trabajo bajo presión.
 - Disposición y habilidad par adaptarse a los cambios y rotaciones dentro de los servicios dentales.
 - Mostrar puntualidad y disciplina en sus labores, así como orden y respeto por las normas que rigen en la institución.
 - Poseer equilibrio emocional y sensibilidad social, así como seguridad y responsabilidad.
 - Tener un fuerte componente ético y desenvolverse con honestidad y discreción.
 - Demostrar pulcritud, tanto en su trabajo como en su apariencia profesional.
- Estas competencias serán evaluadas en la fase de entrevista personal.

JMonto DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 931.50 Nuevos Soles

=====

| | | |
|----------------------------|---|--|
| UNIDAD ORGANICA | : | DPTO. DE APOYO AL TRATAMIENTO |
| | | SERVICIO DE FARMACIA – CONSULTA EXTERNA |
| ACTIVIDAD | : | TECNICO DE FARMACIA |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 02 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 30/06/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Técnico en Farmacia Titulado, Diploma o Constancia de egresado. Se acreditará con el respectiva certificado o constancia de estudios.
- Experiencia mínima no menor de 01 año de haber laborado en Cadenas de Farmacias y Boticas de prestigio, deseable Inkafarma, Torres de Limatambo. Se acreditará con la respectiva constancia Laboral.
- Estudios en Computación. Se acreditará con los respectivos certificados o constancia de estudios.

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Estudios y capacitación actualizados relacionados a medicamentos. Se acreditará con la respectiva Constancia
- Experiencia en dispensación de medicamentos, materiales médicos y productos de libre venta (OTC) de tipo ambulatorio en Farmacia y Boticas.
- Experiencia en el manejo de caja – Facturación y cobranza de medicamentos e insumos médicos.
- Experiencia en el manejo de convenios, créditos y venta a distancia.
- Disposición inmediata para cubrir turnos fijos y/o variables.
- Habilidad para lograr cooperación en el servicio.
- Tolerancia al estrés
- Cooperación para trabajo en equipo.
- Actitud de vocación y responsabilidad frente a la labor encomendada. Estas competencias serán exploradas en la fase de Entrevista Personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1.058.00

=====

| | | |
|----------------------------|---|---|
| UNIDAD ORGANICA | : | OF. DE ESTADISTICA E INFORMATICA |
| | | UNIDAD DE INFORMÁTICA Y SISTEMAS |
| ACTIVIDAD | : | ANALISTA PROGRAMADOR DE SISTEMAS |
| CANTIDAD REQUERIDA | : | 01 |
| PERIODO DE CONTRATO | : | DEL 02/01 HASTA EL 31/03/2012 |

REQUISITOS MINIMOS:

- Bachiller Universitario en Ingeniería de Sistemas y/o afines o Título en Computación e Informática de Instituto de Prestigio.
- Experiencia laboral mínima de 02 años relacionada a la actividad que postula. Se acreditará con la respectiva constancia laboral

COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimiento de Visual Studio 2005 o Superior.
- Conocimiento de SQL Server 2005 o Superior
- Conocimiento de la mitología RUP.
- Conocimiento de Diseño de pagina WEB.
- Conocimientos : Dreamweaver, Flash, Photoshop, fireworks, COREL DRAW.
- Programación Visual y Web Visual, Basic NET/ Asp net/ Visual FoxPro.
- Generador de reportes Crystal Report o Reporting Services.
- Administración de Base de datos SQL Server 2005 o Superior.
- Joomgla, Moodle, Mysql, Ajax, PHP (No indispensable) Todas estas competencias deben ser acreditadas con las respectivas constancias
- Predisposición para el trabajo en equipo.

- Buen manejo de relaciones interpersonales. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.

MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 2,200.00 Nuevos Soles

ARTICULO 5º.- La documentación que se presenta para acreditar los requisitos mínimos y competencias estará sujeta a la verificación de su veracidad y autenticidad, constituyendo delito en caso contrario siendo presentada la denuncia ante las Instancias correspondientes por parte de la Institución.

CAPITULO VI DE LA CALIFICACION

ARTICULO 6º. Los criterios de calificación son los siguientes:

6.1) EVALUACION CURRICULAR

Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deberán ser **copias autenticadas por el Fedatario de la Dependencia o legalizadas notarialmente si lo desea así el postulante**, y deben presentarse en un fólter A4 (plástico) ordenado en forma cronológica a la estructura que se expone en los criterios de calificación para la Evaluación Curricular siguiente:

La Evaluación Curricular tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

A) PROFESIONALES:

I.- Título y/o Grado Universitario

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | |
|-----|----------------------------------|-------------|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Puntos |
| 1.2 | Maestría (Título) | (23) Puntos |
| 1.3 | Doctorado (Título) | (25) Puntos |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- | | | |
|-----|---|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) | (8) Puntos |
| 2.3 | Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses) | (5) Puntos |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un **mínimo de tres años de antigüedad** contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los currículum o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

III.- Docencia

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- | | | |
|-----|--------------------|------------|
| 3.1 | Profesor Principal | (5) Puntos |
| 3.2 | Profesor Asociado | (3) Puntos |
| 3.3 | Profesor Auxiliar | (1) Puntos |

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramientos o contratos respectivos.

IV.- Experiencia en relación directo al puesto que postula

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- | | | |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años | (10) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (8) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (6) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula y otorgados posterior a la fecha de obtenido el Título.

En este rubro no serán considerados los trabajos de residentado médico ni de Serums.

B) TECNICOS:

I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | |
|-----|---|-------------|
| 1.1 | Título (Estudios Superiores) | (25) Puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos | (22) Puntos |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización técnica | (20) Puntos |
| 1.4 | Secundaria Completa | (18) Puntos |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- | | | |
|-----|--|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) | (8) Puntos |
| 2.3 | Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses) | (5) Puntos |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- | | | |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula y otorgados posterior a la fecha de obtenido el Título.

C) AUXILIARES:

I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | |
|-----|---|-------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos | (25) Puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos | (22) Puntos |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Puntos |
| 1.4 | Secundaria Completa | (18) Puntos |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- | | | |
|-----|---|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Puntos |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas | (5) Puntos |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- | | | |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

6.2) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

En la entrevista Personal tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

La Entrevista Personal estará a cargo del área usuaria, cuya representante es el tercer miembro de la Comisión Evaluadora y que ha sido debidamente acreditado por el Dpto. Oficina o Servicio respectivo.

La Entrevista Personal es una prueba complementaria, busca explorar en el postulante su personalidad, conocimientos de sus competencias que ha declarado tener, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.

La Entrevista Personal es una prueba cuyos criterios de calificación obedecerá a la siguiente estructura evaluativo :

A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE
10 7 5 3 1

I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

___ _ _ _ _

II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

___ _ _ _ _

III.- COMPETENCIAS LABORALES

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

___ _ _ _ _

IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

___ _ _ _ _

V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

___ _ _ _ _

B) GRUPO NO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

___ _ _ _ _

II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

___ _ _ _ _

III.- COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad

___ _ _ _ _

IV.- COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo

___ _ _ _ _

V.- COMPETENCIAS LABORALES III

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.

___ _ _ _ _

7) RESULTADO FINAL DE LA EVALUACION

Siendo la nota mínima aprobatoria de 60 PUNTOS. Los puestos para contratación administrativa de servicios se asignarán en el estricto orden de mérito.

8) INFORME FINAL

La Comisión Evaluadora remitirá a la Oficina Ejecutiva de Administración, los resultados finales al día siguiente de publicarse el cuadro de mérito y adjudicación de contratos.

9) DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

1.1 La duración del periodo de contratación estará sujeto a la disponibilidad presupuestal y por ende a lo establecido y acordado en el respectivo contrato que realice la Oficina de Personal.

1.2 Aprobar el Anexo N° 1 referido a la estructura organizativa de los expedientes a presentarse.

1.3 Aprobar el Anexo N° 2 referido al modelo de solicitud para la inscripción

1.4 Aprobar el Anexo N° 3 referido al modelo de Declaración Jurada

1.5 Aprobar los Anexos N° 4.1; 4.2; 4.3 Formato de Evaluación Curricular

1.6 Aprobar los Anexos N° 5.1; 5.2 Formato de Evaluación Entrevista Personal

Lima Diciembre del 2011.

LA COMISION DE CONCURSO



ANEXO N° 1

ESTRUCTURA PARA LA ORGANIZACIÓN DOCUMENTARIA EN LOS EXPEDIENTES A PRESENTAR PARA EL CONCURSO CAS R.M. N° 368-2011/MINSA

I) REQUISITOS GENERALES:

Requisitos mínimos:

- Título Profesional Universitario
- Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- Resolución de SERUMS, en caso corresponda
- Experiencia de acuerdo a los requisitos del cargo a concursar
- Otros requisitos exigidos de acuerdo al cargo a concursar

Competencias:

Se acredita según requisitos y condiciones exigidas de acuerdo al cargo a concursar

II) CURRICULUM: PROFESIONALES:

Título y/o Grado Universitario

- 1.1 Título Profesional Universitario
- 1.2 Maestría
- 1.3 Doctorado

Capacitación

- 2.1 Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses
- 2.2 Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses)
- 2.3 Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)

Docencia

- 3.1 Profesor Principal
- 3.2 Profesor Asociado
- 3.3 Profesor Auxiliar

Experiencia en relación directo al puesto que postula

- 3.1 Mas de 3 años
- 3.2 Mas de 2 hasta 3 años
- 3.3 Mas de 1 hasta 2 años
- 3.3 Mas de 2 meses hasta 1 año



III) CURRICULUM TECNICOS:

Estudios Superiores

- 1.1 Título (Estudios Superiores)
- 1.3 Estudios Superiores Incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización técnica
- 1.4 Secundaria Completa

Capacitación

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses
- 2.2 Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses)
- 2.3 Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses)

Experiencia en relación directa al puesto que postula

- 3.1 Más de 3 años
- 3.2 Más de 2 hasta 3 años
- 3.3 Más de 1 hasta 2 años
- 3.4 Más de 2 meses hasta 1 año

IV) CURRICULUM AUXILIARES:

Estudios Superiores

- 1.1 Estudios Superiores y/o técnicos
- 1.3 Estudios Superiores Incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización Técnica
- 1.4 Secundaria Completa

Capacitación

- 2.1 Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses
- 2.2 Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses
- 2.3 Cursos de 10 horas hasta 40 horas

Experiencia en relación directa al puesto que postula

- 3.1 Mas de 3 años
- 3.2 Más de 2 hasta 3 años
- 3.3 Más de 1 hasta 2 años
- 3.4 Más de 2 meses hasta 1 año



ANEXO N° 2

Solicito : Inscripción para el Concurso de Contratación Administrativa de Servicios

SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO CAS DEL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO "SAN BARTOLOME"

S.P.

Yo: _____, Identificado con DNI N° _____, y con domicilio real en _____ ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria **N° 014-2011** Concurso CAS del Hospital, publicada en su página Web, solicito a usted mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para la Actividad de : _____, de la Unidad Orgánica: _____ para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: _____ Folios.

POR LO TANTO:

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Lima, ____ de Diciembre del 2011.

.....

Firma del Solicitante

DNI N° _____

TF. _____

ANEXO N° 3

DECLARACION JURADA

El que suscribe _____, Identificado con
DNI N° _____, RUC N° _____ y con domicilio
real en _____, de
Estado Civil _____ natural del Distrito de _____ Provincia de _____
_____ Departamento de _____ **DECLARO BAJO JURAMENTO :**

- * No haber sido sancionado por ninguna entidad pública, de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación.
- * No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional (si fuera el caso)
- No encontrarme inhabilitado para ejercer cargo en el Estado.
- No tener inhabilitación vigente en el Registro Nacional de Sanciones, Destituciones de Despido – RNSDD
- No encontrarme incurso en el caso de Nepotismo.
- * No tengo antecedentes Penales, Judiciales ni Policiales.
- * No tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
- * Tener disponibilidad inmediata para la suscripción del Contrato.
- Que la información detallada en mi Currículum Vitae, así como los documentos que se incluyen, son verdaderos.

Asumo la responsabilidad administrativa, civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad o inexactitud de la presente Declaración Jurada, así como la adulteración de los documentos que se presenten posteriormente a requerimiento de la entidad; asimismo, **me comprometo a presentar la documentación sustentatoria en caso de salir ganador de la plaza concursada.**

Lima, _____ de Diciembre del 2011.

.....

Firma del Solicitante

DNI N° _____

TF. _____



ANEXO N° 4.1
EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS)

NOMBRES: _____

FECHA : _____

A) PROFESIONALES:

I.- Título y/o Grado Universitario

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | | |
|-----|----------------------------------|-----------|---|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Ptos | <input type="text"/> |
| 1.2 | Maestría (Título) | (23) Ptos | <input type="text"/> |
| 1.3 | Doctorado (Título) | (25) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- | | | | |
|-----|---|-----------|---|
| 2.1 | Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses | (10) Ptos | <input type="text"/> |
| 2.2 | Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) | (8) Ptos | <input type="text"/> |
| 2.3 | Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses) | (5) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los curriculums o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

III.- Docencia

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- | | | | |
|-----|--------------------|----------|---|
| 3.1 | Profesor Principal | (5) Ptos | <input type="text"/> |
| 3.2 | Profesor Asociado | (3) Ptos | <input type="text"/> |
| 3.3 | Profesor Auxiliar | (1) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramientos o contratos respectivos.

IV.- Experiencia en relación directo al puesto que postula

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- | | | | |
|-----|----------------------------|-----------|---|
| 3.1 | Mas de 3 años | (10) Ptos | <input type="text"/> |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (8) Ptos | <input type="text"/> |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (6) Ptos | <input type="text"/> |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula y posterior a la fecha de obtenido el Título.

En este rubro no serán considerados los trabajos de residentado médico ni de Serums.

PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :



ANEXO N° 4.2

EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS)

NOMBRES: _____

FECHA : _____

B) TECNICOS:

I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | | | |
|-----|---|-----------|----------------------|----------------------|
| 1.1 | Título (Estudios Superiores) | (25) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos | (22) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización técnica | (20) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.4 | Secundaria Completa | (18) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- | | | | | |
|-----|--|------------|----------------------|----------------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses | (10) Ptos | <input type="text"/> | |
| 2.2 | Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) | (8) Puntos | <input type="text"/> | |
| 2.3 | Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses) | (5) Puntos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- | | | | | |
|-----|----------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años | (15) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (12) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (10) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula y posterior a la fecha de obtenido el Titulo.

PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :



ANEXO N° 4.3

EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS)

NOMBRES: _____

FECHA : _____

C) AUXILIARES:

I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- | | | | | |
|-----|---|-----------|----------------------|----------------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos | (25) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos | (22) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Ptos | <input type="text"/> | |
| 1.4 | Secundaria Completa | (18) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- | | | | |
|-----|---|-----------|----------------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses | (10) Ptos | <input type="text"/> |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Ptos | <input type="text"/> |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas | (5) Ptos | <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- | | | | | |
|-----|----------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años | (15) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años | (12) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años | (10) Ptos | <input type="text"/> | |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :



ANEXO N° 5.1

EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS)

NOMBRES: _____

FECHA : _____

A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

I.- ASPECTO PERSONAL

Mide la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

III.- COMPETENCIAS LABORALES

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

PUNTAJE TOTAL



ANEXO N° 5.2

EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS)

NOMBRES: _____

FECHA : _____

B) GRUPO NO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

III.- COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad

IV.-COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo

V.- COMPETENCIAS LABORALES III

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.

PUNTAJE TOTAL

FIRMA DEL EVALUADOR

