



## CONVOCATORIA A CONCURSO CAS N° 05-2010

### BASES DE PROCEDIMIENTOS N° 005 - 2010- HONADOMANISB, PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS)

#### CAPITULO I

#### DEL OBJETO Y EL MARCO LEGAL

##### I.- OBJETIVO

Seleccionar a Personas naturales para ser contratados bajo el régimen de CAS se encuentren regidos por el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.

##### II.-BASE LEGAL

La Base legal de la Evaluación de Méritos es la siguiente:

1. La Constitución Política del Perú.
2. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
3. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativo de Servicios.
4. Ley N° 29465, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2010 y normas complementarias.
5. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
6. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
7. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
8. R.M N° 288-2009/MINSA aprueba la Directiva Administrativa que establece el procedimiento para la selección, contratación y ejecución del régimen especial de contratación administrativa de servicios en el pliego 011 Ministerio de Salud.
9. R.D N° 073-SA-OP-HONADOMANI-SB-2009 aprueba la Directiva N° 001-OP-HONADOMANI-SB/2009 Directiva para el cumplimiento de las horas de servicios y obligaciones contractuales del personal contratado por honorarios.

## CAPITULO II

### DE LOS REQUERIMIENTOS

**III-PERSONAL REQUERIDO:** La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios en las siguientes Unidades Orgánicas:

#### **Dpto. de Enfermería**

##### **Servicio de Medicina Pediátrica**

(1) Enfermera – Servicio de Med Pediátrica

(1) Enfermera – Servicio de UTi Pediátrica

#### **Dpto. de Pediatría**

(1) Médico Cirujano - Pediatría

(1) Médico Cirujano - Neurólogo

#### **Dpto. de Ayuda al Diagnóstico**

##### **Servicio de Patología Clínica**

(2) Tecnólogo Médico – Laboratorio Clínico

#### **Oficina de Logística**

(1) Técnico Administrativo

(1) Auxiliar Administrativo

#### **Oficina de Estadística e Informática**

(1) Ingeniero en Estadística e Informática

(1) Bachiller en Ingeniería de Computación y Sistemas

## CAPITULO III

### DE LA CONVOCATORIA

**ARTICULO 1º.-** Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que a continuación se detalla:

#### **a) Cronograma:**

1. Publicación en <http://www.sanbartolome.gob.pe> desde el 13 al 17 de JULIO del 2010.
2. Inscripción de postulantes: 19 de Julio - 2010
3. Evaluación de Currículum: 20 de Julio -2010
4. Publicación de aptos a la entrevista: 21 de Julio -2010
5. Entrevista personal : 22 de Julio -2010
6. Publicación de resultados: 23 de Julio -2010
7. Reclamos: 26 de Julio -2010
8. Publicación Resultados Finales: 27 de Julio -2010

## CAPITULO IV

### CONDICION PARA LA EVALUACION

**ARTICULO 2º.-** Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 4º de las presentes Bases son lo siguientes:

- Copia simple del DNI vigente
- Declaraciones juradas:

- No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación
- No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional
- No tener antecedentes policiales, judiciales, ni penales
- No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- No estar incurso de nepotismo
- Contar disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato.

## CAPITULO V

### INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

**ARTICULO 3º.-** Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud (Formato) dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS indicando el puesto al que postula y en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedarán inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un fólder Plastificado A4 y debe organizarse en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el numeral 6.1 de la presentes bases, debiendo indicar claramente con separadores o pestañas el tipo de requisito que se establecen en las bases. Asimismo serán presentados por Trámite Documentario debidamente foliados y una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. La Unidad de Trámite Documentario derivará los expedientes directamente a la Comisión de Evaluación.

**ARTÍCULO 4º.-** Los requisitos técnicos mínimos y competencias que debe reunir el postulante tienen carácter de obligatorio por lo tanto son excluyentes, estableciéndose como a continuación se detalla:

---

UNIDAD ORGANICA	:	<u>DPTO. DE ENFERMERIA</u>
		<u>Servicio de Medicina Pediátrica</u>
CARGO	:	Enfermera
CANTIDAD REQUERIDA	:	1
PERIODO DE CONTRATO	:	6 MESES

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Título de Licenciada en Enfermería
- Constancia de Habilitación Profesional Vigente
- Resolución de SERUMS
- Experiencia laboral por 06 meses en el manejo de pacientes pediátricos, acreditado con Constancia Laboral.

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Conocimiento de las competencias cognitivas inherentes al cargo.
- Valores : Respeto a las personas-responsabilidad-honestidad-veracidad.
- Trato amable y paciente para trabajo con niños.
- Habilidad para trabajo en equipo bajo presión.
- Capacidad de observación.

- Capacidad de liderazgo.
- Ser preactiva.
- Disponibilidad y adaptabilidad al servicio, hospitalario y a sus turnos de trabajo.

Estas competencias serán exploradas en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 1,518

UNIDAD ORGANICA : DPTO. DE ENFERMERIA  
 Servicio de UTI Pediátrica  
 CARGO : Enfermera  
 CANTIDAD REQUERIDA : 1  
 PERIODO DE CONTRATO : 6 MESES

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Título de Licenciada en Enfermería
- Constancia de Habilitación Profesional Vigente
- Resolución de SERUMS
- Experiencia laboral por 06 meses en el manejo de pacientes pediátricos, acreditado con Constancia Laboral.

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Conocimiento en atención directa e inmediata al paciente lactante, pre escolar, escolar y adolescente de alto riesgo aplicando el proceso de atención de enfermería ( PAE). Acreditado con la debida constancia.
- Habilidad y destreza en los procedimientos de enfermería y en el cuidado en la evolución del paciente y reconocimiento de signos de alarma. Esta competencia ser explorada en la fase de entrevista personal
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio
- Conocimiento de Word. Excel. Power Point Internet. Esta competencia se acreditará con la respectiva constancia.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 1,518

UNIDAD ORGANICA : DPTO. DE PEDIATRIA  
 CARGO : Médico Cirujano  
 CANTIDAD REQUERIDA : 1  
 PERIODO DE CONTRATO : 6 MESES

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título Profesional Universitario de Médico Cirujano
- Constancia de haber culminado la especialidad en pediatría
- Constancia de habilitación profesional vigente
- Resolución de SERUMS

**COMPETENCIAS:**

- Conocimiento: contar con estudios completos en la especialidad de pediatría, acreditada con la correspondiente constancia.
- Manejo del neonato, lactante y adolescente normal y crítico, acreditado por constancia laboral o práctica realizada acreditada dentro de la formación de la especialidad.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo ( turnos rotativos). Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 3,600.00

---

UNIDAD ORGANICA	:	<u>DPTO. DE PEDIATRIA</u>
CARGO	:	Médico Cirujano - Neurologo
CANTIDAD REQUERIDA	:	1
PERIODO DE CONTRATO	:	6 MESES

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Título Profesional Universitario de Médico Cirujano
- Constancia de haber culminado la especialidad de Neurólogo Pediatra
- Constancia de habilitación profesional vigente
- Resolución de SERUMS

**COMPETENCIAS:**

- Conocimiento: contar con estudios completos en la especialidad de Neurología, acreditada con la correspondiente constancia.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.
- Habilidades y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo ( turnos rotativos). Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 3,800.00

**UNIDAD ORGANICA** : DPTO DE AYUDA AL DIAGNOSTICO  
**CARGO** : Servicio de Patología Clínica  
**CANTIDAD REQUERIDA** : 2  
**PERIODO DE CONTRATO** : 6 MESES

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título Profesional Universitario
- Especialidad en Laboratorio Clínico
- Constancia de habilitación Profesional Vigente
- Resolución de SERUMS
- Experiencia mínima en el ejercicio profesional de (1) un año en Patología Clínica, acreditado con la respectiva constancia laboral.

**COMPETENCIAS:**

- Conocimiento: capacidad y actitud en el desarrollo de los procesos del Banco de Sangre y Laboratorio, se acreditará con la correspondiente constancia.
- Conocimientos de sistema operativo Windows, Office (Excel, Word, Power Point. Se acreditará con la respectiva constancia.
- Habilidad y destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio Hospitalario y a sus turnos de trabajo. Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de la Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 1,518.00

=====

**UNIDAD ORGANICA** : **OFICINA DE LOGISTICA**  
**CARGO** : **TECNICO ADMINISTRATIVO**  
**CANTIDAD REQUERIDA** : **1**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **6 MESES**

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Estudios en computación e informática. se acreditará con Certificado y/o Constancia de Estudios como mínimo de tres ( 03) años.
- Experiencia en el Sector Público como mínimo de un (01) año, en el manejo del Sistema de Administración Financiera (SIAF), Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA- Modulo de Logística – Adquisiciones) y Sistemas Electrónico de Contrataciones del Estado ( SEACE).

**COMPETENCIAS:**

- **CONOCIMIENTO** : Experiencia en el Sistema Logístico, se acredita con la respectiva constancia laboral.
- **HABILIDAD** : Manejo de sistemas operativos, base de datos, SIGA, SIAF y SEACE, se acredita con cursos de capacitación y también se explora en la fase de entrevista personal.

- **PREDISPOSICION:** Para el trabajo en equipo. Esta competencia se explora en la fase de entrevista personal.
- **HABILIDAD Y DESTREZAS** en el trabajo bajo presión, así como disponibilidad íntegra y adaptabilidad al servicio hospitalario. Esta experiencia será explorada en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 1,050.00

=====

UNIDAD ORGANICA	:	OFICINA DE LOGISTICA Unidad de Almacen
CARGO	:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
CANTIDAD REQUERIDA	:	1
PERIODO DE CONTRATO	:	6 MESES

**REQUISITOS:**

**Requisitos mínimos:**

- Estudios Secundaría Completa.
- Estudios de computación mínimo 6 meses

**COMPETENCIAS:**

- **CONOCIMIENTO:** Experiencia en el manejo del modulo almacén SIGA, lo cual será evaluado en la fase de entrevista personal.
- **HABILIDAD :** En el modulo almacén SIGA.
- **PREDISPOSICION:** Para el trabajo en equipo. Esta competencia se explora en la fase de entrevista personal.
- **HABILIDAD Y DESTREZAS** en el trabajo bajo presión, así como disponibilidad íntegra y adaptabilidad al servicio hospitalario. Esta experiencia será explorada en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 950.00

=====

UNIDAD ORGANICA	:	OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA
CARGO	:	BACHILLER EN INGENIERIA DE COMPUTACION Y SISTEMAS.
CANTIDAD REQUERIDA	:	1
PERIODO DE CONTARTO	:	6 MESES

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Bachiller en Ingeniería de Computación y Sistemas
- Experiencia laboral de 5 años

**COMPETENCIAS:**

- Experiencia en redes, conectividad y administración del sistema de telecomunicaciones con experiencia mínima de 5 años. Se acredita con la respectiva constancia laboral.
- Experiencia en soporte técnico, mantenimiento y reparación de PCs. e impresoras. Experiencia mínimo de 5 años.

- Experiencia en innovación tecnológica en sistemas de telecomunicaciones en el marco de un enfoque de eficiencia y efectividad. Se explorará en la fase de entrevista personal.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia se explora en la fase de entrevista personal.
- Habilidad y destreza en el trabajo bajo presión, así como disponibilidad integra y adaptabilidad al servicio hospitalario. Esta experiencia será explorada en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 2,300.00

---

<b>UNIDAD ORGANICA</b>	:	<b>OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA</b>
<b>CARGO</b>	:	<b>INGENIERO EN ESTADISTICA E INFORMATICA</b>
<b>CANTIDAD REQUERIDA</b>	:	<b>1</b>
<b>PERIODO DE CONTARTO</b>	:	<b>6 MESES</b>

**REQUISITOS MÍNIMOS:**

- Título de Ingeniero en Estadística e informática
- Habilitación Profesional Vigente
- Experiencia laboral de 5 años

**COMPETENCIAS:**

- Experiencia en manejo de Sistemas de Información Hospitalaria. Se acredita con la respectiva constancia laboral
- Experiencia laboral en Estadística Hospitalaria de 5 años. Se acreditará con la respectiva constancia laboral.
- Experiencia de 3 años en manejo de módulos de carga de servicios hospitalario de diferentes especialidades o Departamentos Médicos.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia se explora en la fase de entrevista personal.
- Habilidad y destreza en el trabajo bajo presión, así como disponibilidad integra y adaptabilidad al servicio hospitalario. Esta experiencia será explorada en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 2,700.00

**ARTICULO 5º.-** La documentación que se presenta para acreditar los requisitos mínimos y competencias estará sujeta a la verificación de su veracidad y autenticidad, constituyendo delito en caso contrario siendo presentada la denuncia ante las Instancias correspondientes por parte de la Institución.

## CAPITULO VI DE LA CALIFICACION

**ARTICULO 6º.** Los criterios de calificación son los siguientes:

### 6.1) EVALUACION CURRICULAR

Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deberán ser **copias autenticadas por el Fedatario de la Dependencia o legalizadas notarialmente si lo desea así el postulante**, y deben presentarse en un fólder A4 (plástico) ordenado en forma cronológica a la estructura que se expone en los criterios de calificación para la Evaluación Curricular siguiente:

La Evaluación Curricular tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

## A) PROFESIONALES:

### I.- Título y/o Grado Universitario

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                  |             |
|-----|----------------------------------|-------------|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Puntos |
| 1.2 | Maestría (Título)                | (23) Puntos |
| 1.3 | Doctorado (Título)               | (25) Puntos |

### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- |     |   |             |
|-----|---|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses                               | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) | (8) Puntos  |
| 2.3 | Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)        | (5) Puntos  |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un **mínimo de tres años de antigüedad** contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los currículum o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

### III.- Docencia

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- |     |                    |            |
|-----|--------------------|------------|
| 3.1 | Profesor Principal | (5) Puntos |
| 3.2 | Profesor Asociado  | (3) Puntos |
| 3.3 | Profesor Auxiliar  | (1) Puntos |

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramiento o contratos respectivos.

#### IV.- Experiencia en relación directo al puesto que postula

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |             |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (10) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (8) Puntos  |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (6) Puntos  |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos  |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

En este rubro no serán considerados los trabajos de resindentado médico ni de Serums.

## B) TECNICOS:

### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |   |             |
|-----|---|-------------|
| 1.1 | Título (Estudios Superiores)                    | (25) Puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Puntos |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización técnica | (20) Puntos |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Puntos |

### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- |     |  |             |
|-----|--|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses                               | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) | (8) Puntos  |
| 2.3 | Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses)          | (5) Puntos  |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |             |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos  |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

## C) AUXILIARES:

### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |   |             |
|-----|---|-------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos                | (25) Puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Puntos |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Puntos |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Puntos |

### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- |     |   |             |
|-----|---|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses                               | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Puntos  |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas   | (5) Puntos  |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |             |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos  |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

## 6.2) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

En la entrevista Personal tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

La Entrevista Personal estará a cargo del área usuaria, cuya representante es el tercer miembro de la Comisión Evaluadora y que ha sido debidamente acreditado por el Dpto. Oficina o Servicio respectivo.

La Entrevista Personal es una prueba complementaria, busca explorar en el postulante su personalidad, conocimientos de sus competencias que ha declarado tener, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.

La Entrevista Personal es una prueba cuyos criterios de calificación obedecerá a la siguiente estructura evaluativa:

## A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

### I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_\_\_

### II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_\_\_

### III.- COMPETENCIAS LABORALES

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

\_\_\_\_\_

### IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

\_\_\_\_\_

### V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

\_\_\_\_\_

## B) GRUPO NO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

### I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_\_\_

### II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_\_\_

### III.- COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad

\_\_\_\_\_

### IV.- COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo

\_\_\_\_\_

### V.- COMPETENCIAS LABORALES III

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.

\_\_\_\_\_

**7) RESULTADO FINAL DE LA EVALUACION**

Siendo la nota mínima aprobatoria de 60 PUNTOS aprobatoria. Los puestos para contratación administrativa de servicios se asignarán en el estricto orden de mérito.

**8) INFORME FINAL**

La Comisión Evaluadora remitirá a la Oficina Ejecutiva de Administración, los resultados finales al día siguiente de publicarse el cuadro de mérito y adjudicación de contratos.

**9) DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS**

- 1.1 La duración del periodo de contratación estará sujeto a la disponibilidad presupuestal y por ende a lo establecido y acordado en el respectivo contrato que realice la Oficina de Logística y la Oficina Ejecutiva de Administración.
- 1.2 Aprobar el Anexo N° 1 referido a la estructura organizativa de los expedientes a presentarse.
- 1.3 Aprobar el Anexo N° 2 referido al modelo de solicitud para la inscripción
- 1.4 Aprobar el Anexo N° 3 referido al modelo de Declaración Jurada
- 1.5 Aprobar los Anexos N° 4.1; 4.2; 4.3 Formato de Evaluación Curricular
- 1.6 Aprobar los Anexos N° 5.1; 5.2 Formato de Evaluación Entrevista Personal

Lima Julio del 2010.

**LA COMISION**



## ANEXO N° 1

### ESTRUCTURA PARA LA ORGANIZACIÓN DOCUMENTARIA EN LOS EXPEDIENTES A PRESENTAR PARA EL CONCURSO CAS R.M. N° 288-2009/MINSA

#### I) REQUISITOS GENERALES:

##### **Requisitos mínimos:**

- Título Profesional Universitario
- Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- Resolución de SERUMS, en caso corresponda
- Experiencia de acuerdo a los requisitos del cargo a concursar
- Otros requisitos exigidos de acuerdo al cargo a concursar

##### **Competencias:**

Se acredita según requisitos y condiciones exigidas de acuerdo al cargo a concursar

#### II) CURRICULUM PROFESIONALES:

##### **Título y/o Grado Universitario**

- 1.1 Título Profesional Universitario
- 1.2 Maestría
- 1.3 Doctorado

##### **Capacitación**

- 2.1 Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses
- 2.2 Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses)
- 2.3 Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)

##### **Docencia**

- 3.1 Profesor Principal
- 3.2 Profesor Asociado
- 3.3 Profesor Auxiliar

##### **Experiencia en relación directo al puesto que postula**

- 3.1 Mas de 3 años
- 3.2 Mas de 2 hasta 3 años
- 3.3 Mas de 1 hasta 2 años
- 3.3 Mas de 2 meses hasta 1 año



## ANEXO N° 2

**Solicito :** Inscripción para el Concurso de Contratación Administrativa de Servicios

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO CAS DEL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO " SAN BARTOLOME "**

**S.P.**

Yo: \_\_\_\_\_, Identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria N° 005-2010 Concurso CAS del Hospital, publicada en su página Web, solicito a usted mi inscripción y por lo tanto considerarme como postulante para el Cargo de : \_\_\_\_\_, de la Unidad Orgánica: \_\_\_\_\_ para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: \_\_\_\_\_ Folios.

**POR LO TANTO:**

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2010.

**Firma del Solicitante**  
DNI N° \_\_\_\_\_  
TF. \_\_\_\_\_

ANEXO N° 3

DECLARACION JURADA

Yo: \_\_\_\_\_, Identificado con  
DNI N° \_\_\_\_\_ y con domicilio en \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, de Estado Civil \_\_\_\_\_  
natural del Distrito de \_\_\_\_\_ Provincia de \_\_\_\_\_ Departamento de  
\_\_\_\_\_ **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- \* No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación.
- \* No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional
- \* No tengo antecedentes Penales, Judiciales ni Policiales
- \* No tengo inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- \* No tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- \* No me encuentro incurso en Nepotismo
- \* Cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente Declaración Jurada; asimismo, me comprometo a presentar la documentación sustentatoria en caso de salir ganador de la plaza concursada.

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2010.

.....  
**Firma del Solicitante**  
DNI N° \_\_\_\_\_  
TF. \_\_\_\_\_



**ANEXO N° 4.1  
EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )**

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

**A) PROFESIONALES:**

**I.- Título y/o Grado Universitario**

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                  |           |   |
|-----|----------------------------------|-----------|---|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.2 | Maestría (Título)                | (23) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Doctorado (Título)               | (25) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

**II.- Capacitación**

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |   |           |   |
|-----|---|-----------|---|
| 2.1 | Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses                               | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 2.2 | Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) | (8) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 2.3 | Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)        | (5)Ptos   | <input type="text"/> <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los curriculums o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

**III.- Docencia**

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- |     |                    |          |   |
|-----|--------------------|----------|---|
| 3.1 | Profesor Principal | (5) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Profesor Asociado  | (3) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Profesor Auxiliar  | (1) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramientos o contratos respectivos.

**IV.- Experiencia en relación directo al puesto que postula**

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |   |
|-----|----------------------------|-----------|---|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (8) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (6) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

En este rubro no serán considerados los trabajos de residentado médico ni de Serums.

**PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :**



## ANEXO N° 4.2

### EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

#### B) TECNICOS:

##### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |   |           |   |
|-----|---|-----------|---|
| 1.1 | Título (Estudios Superiores)                    | (25) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización técnica | (20) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

##### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |  |            |   |
|-----|--|------------|---|
| 2.1 | Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses                               | (10) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 2.2 | Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) | (8) Puntos | <input type="text"/>                      |
| 2.3 | Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses)          | (5) Puntos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

##### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |   |
|-----|----------------------------|-----------|---|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

**PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :**



## ANEXO N° 4.3

### EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )

NOMBRES: \_\_\_\_\_

FECHA : \_\_\_\_\_

#### C) AUXILIARES:

##### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |   |           |                      |                      |
|-----|---|-----------|----------------------|----------------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos                | (25) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

##### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |   |           |                      |  |
|-----|---|-----------|----------------------|--|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses                               | (10) Ptos | <input type="text"/> |  |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Ptos  | <input type="text"/> |  |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas   | (5) Ptos  | <input type="text"/> |  |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

##### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |                      |                      |
|-----|----------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas y siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :



## ANEXO N° 5.1

### EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS )

NOMBRES: \_\_\_\_\_

FECHA : \_\_\_\_\_

#### A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

**I.- ASPECTO PERSONAL**

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_\_\_

**II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION**

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_\_\_

**III.- COMPETENCIAS LABORALES**

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

\_\_\_\_\_

**IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD**

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

\_\_\_\_\_

**V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA**

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

\_\_\_\_\_

PUNTAJE TOTAL



ANEXO N° 5.2

EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS )

NOMBRES: \_\_\_\_\_

FECHA : \_\_\_\_\_

**B) GRUPO NO PROFESIONAL:**

	PUNTAJE				
	10	7	5	3	1
<b>I.- ASPECTO PERSONAL</b> Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.	_____	_____	_____	_____	_____
<b>II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION</b> Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas	_____	_____	_____	_____	_____
<b>III.-COMPETENCIAS LABORALES I</b> Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad	_____	_____	_____	_____	_____
<b>IV.-COMPETENCIAS LABORALES II</b> Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo	_____	_____	_____	_____	_____
<b>V.- COMPETENCIAS LABORALES III</b> Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.	_____	_____	_____	_____	_____
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<input type="text"/>				

FIRMA DEL EVALUADOR

