



## **CONVOCATORIA A CONCURSO CAS N° 05-2011**

### **BASES DE PROCEDIMIENTOS N° 05 - 2011- HONADOMANISB, PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS)**

#### **CAPITULO I**

##### **DEL OBJETO Y EL MARCO LEGAL**

###### **I.- OBJETIVO**

Seleccionar a Personas naturales para ser contratados bajo el régimen de CAS se encuentren regidos por el Decreto Legislativo 1057 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM.

###### **II.-BASE LEGAL**

La Base legal de la Evaluación de Méritos es la siguiente:

1. La Constitución Política del Perú.
2. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
3. Decreto Supremo N° 075-2008-PCM Reglamento del Decreto Legislativo 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativo de Servicios.
4. Ley N° 29465, Ley de Presupuesto del Sector Publico para el Año Fiscal 2010 y normas complementarias.
5. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional del Presupuesto.
6. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
7. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias
8. R.M N° 288-2009/MINSA aprueba la Directiva Administrativa que establece el procedimiento para la selección, contratación y ejecución del régimen especial de contratación administrativa de servicios en el pliego 011 Ministerio de Salud.
9. R.D N° 073-SA-OP-HONADOMANI-SB-2009 aprueba la Directiva N° 001-OP-HONADOMANI-SB/2009 Directiva para el cumplimiento de las horas de servicios y obligaciones contractuales del personal contratado por honorarios.

#### **CAPITULO II**

##### **DE LOS REQUERIMIENTOS**

**III-PERSONAL REQUERIDO:** La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios en las siguientes Unidades Orgánicas:

#### **DPTO. DE PEDIATRIA**

(1) Tecnólogo Médico Serv. de Medicina de Rehabilitación

#### **OFICINA DE ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**

(1) Abogado o Contador Público Colegiado - Auditor

#### **DPTO. DE ENFERMERIA**

(1) Enfermera - Serv. de Sala de Operaciones

#### **OFICINA DE SEGUROS**

(1) Médico Cirujano - Auditor (Reemplazo Temporal)

#### **DPTO. DE ANESTESIOLOGIA**

(1) Médico Anestesiólogo

#### **OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA**

(1) Bachiller en Ingeniería de Sistemas o Bachiller en Ing. Industrial

### **CAPITULO III DE LA CONVOCATORIA**

**ARTICULO 1º.-** Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que a continuación se detalla:

#### **a) Cronograma:**

1. Publicación en <http://www.sanbartolome.gob.pe> desde el 23 de Marzo al 29 de Marzo del 2011.
2. Inscripción de postulantes: 30 de Marzo - 2011
3. Evaluación de Currículum: 31 de Marzo - 2011
4. Publicación de aptos a la entrevista: 01 de Abril - 2011
5. Entrevista personal: 04 de Abril - 2011
6. Publicación de resultados Previos 04 de Abril - 2011
7. Reclamos: 05 de Abril - 2011
8. Publicación Resultados Finales: 05 de Abril - 2011

### **CAPITULO IV CONDICION PARA LA EVALUACION**

**ARTICULO 2º.-** Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 4º de las presentes Bases son los siguientes:

- Copia simple del DNI vigente
- Declaraciones juradas:
- No encontrarse sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido, deberá adjuntar su rehabilitación
- No encontrarse inhabilitado o sancionado por su colegio profesional
- No tener antecedentes policiales, judiciales, ni penales
- No tener inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- No tener sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- No estar incurso de nepotismo
- Contar disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato.

## CAPITULO V

### INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

**ARTICULO 3º.-** Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud (Formato) dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS indicando el puesto al que postula y en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedarán inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un fólder Plastificado A4 y debe organizarse en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el numeral 6.1 de la presentes bases, debiendo indicar claramente con separadores o pestañas el tipo de requisito que se establecen en las bases. Asimismo serán presentados por **Trámite Documentario** debidamente foliados y una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. La Unidad de Trámite Documentario derivará los expedientes directamente a la Comisión de Evaluación.

**ARTÍCULO 4º.-** Los requisitos técnicos mínimos y competencias que debe reunir el postulante tienen carácter de obligatorio por lo tanto son excluyentes o eliminatorios, estableciéndose como a continuación se detalla:

**ARTICULO 5º.-** La documentación que se presenta para acreditar los requisitos mínimos y competencias estará sujeta a la verificación de su veracidad y autenticidad, constituyendo delito en caso contrario siendo presentada la denuncia ante las Instancias correspondientes por parte de la Institución.

<b>UNIDAD ORGANICA</b>	:	<b>DPTO. DE MEDICINA PEDIATRICA SERVICIO DE MEDICINA DE REHABILITACION</b>
<b>ACTIVIDAD</b>	:	<b>TECNOLOGO MEDICO EN TERAPIA DE LENGUAJE.</b>
<b>CANTIDAD REQUERIDA</b>	:	<b>01</b>
<b>PERIODO DE CONTRATO</b>	:	<b>DEL A .. HASTA EL 31/12/2011</b>

#### REQUISITOS MINIMOS:

- Titulo Profesional Universitario en Especialidad de Terapia de Lenguaje.
- Constancia de Habilitación profesional vigente.
- Resolución de Serums
- Experiencia mínima laboral de 2 años.

#### COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:

- Conocimientos: Capacitación y prácticas en un Dpto. o Servicio en Medicina de Rehabilitación.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Habilidades y Destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne. Esta competencia será explorada en la fase de Entrevista Personal.
- Respeto a las líneas de autoridad.

#### MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:

S/. 1,518.00

=====

**UNIDAD ORGANICA** : **ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL**  
**ACTIVIDAD** : **Contador Público Colegiado o Abogado**  
**CANTIDAD REQUERIDA** : **1**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **Del 1 1 1 .. Al 31/12/2011**

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Titulo Universitario de Contador Público Colegiado o Abogado.
- Habilitación Profesional Vigente.
- Experiencia laboral en Auditoria Gubernamental de preferencia en el Sector Salud, mínimo 2años. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- Experiencia acreditada en Contrataciones del Estado.

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Capacitación en la Escuela Nacional de Control. Se acreditará con la respectiva Constancia.
- Capacidad para planificar y organizar. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Capacidad de trabajo bajo presión. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 2,933.00

=====

**UNIDAD ORGANICA** : **DPTO. DE ENFERMERIA**  
**ACTIVIDAD** : **Servicio de Sala de operaciones**  
**CANTIDAD REQUERIDA** : **Enfermera**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **1**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **Del 0 0 .. al 31/12/201011**

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Titulo Profesional Universitario
- Constancia de Habilitación Profesional Vigente
- Resolución de SERUMS.
- Experiencia Laboral en Centro quirúrgico, mínimo 6 meses en Instituciones del MINSA, Clínicas. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Habilidad y destreza en la circulación e instrumentación de cirugía convencional y laparoscópica.
- Experiencia en el manejo de pacientes en recuperación post anestésica.
- Conocimiento y manejo del instrumental de laparoscopia, histeroscopia convencional de microcirugía. Esta competencia ser explorada en la fase de entrevista personal
- Predisposición para el trabajo en equipo.
- Habilidad para adaptarse a cambios y rotaciones del servicio. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal. Estas competencias será exploradas en la fase de entrevista personal

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 1,518.00

**UNIDAD ORGANICA** : **OFICINA DE SEGUROS**  
**ACTIVIDAD** : **MEDICO AUDITOR**  
**CANTIDAD REQUERIDA** : **01**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **Condicionado a la reincorporación del titular**

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Titulo profesional de Médico Cirujano
- Constancia de Habilitación profesional vigente
- Resolución de Serums
- Experiencia laboral en Seguros mínimo 6 meses el Sector Salud. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Estudios de Informatica WINDOWS OFFICE (Word, Excel Power Point, Graficos). Se acreditará con el respectivo certificado o Constancia de estudios.
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Habilidades y Destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne. Esta competencia será explorada en la fase de Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 3,600.00

=====

**UNIDAD ORGANICA** : **DPTO. DE ANESTESIOLOGÍA**  
**ACTIVIDAD** : **MEDICO ANESTESIOLOGO**  
**CANTIDAD REQUERIDA** : **01**  
**PERIODO DE CONTRATO** : **DEL Á Á Á . AL 31/12/2011**

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Titulo profesional de Médico Cirujano
- Constancia de haber culminado la Especialidad
- Constancia de habilitación profesional vigente
- Resolución de SERUMS

**COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**

- Experiencia en el manejo de pacientes adultos y pediátricos. Se acreditará con la Constancia respectiva
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Habilidades y Destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne. Esta competencia será explorada en la fase de Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 3,600.00

UNIDAD ORGANICA : OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA  
ACTIVIDAD : Bachiller en Ingeniería de Sistemas o  
Bachiller en Ingeniería Industrial o equivalente  
CANTIDAD REQUERIDA : 01  
PERIODO DE CONTRATO : DelÁ .. al 31/12/2011

**REQUISITOS MINIMOS:**

- Bachiller en Ingeniería de Sistemas o Ingeniería Industrial o carreras afines
- Experiencia laboral en Instituciones Publicas o privadas, mínimo 5 años. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- Experiencia en elaboración de Sistemas Informáticos de Hospitales, mínimo 3 años. Se acreditará con la respectiva Constancia Laboral.
- **COMPETENCIAS QUE DEBE REUNIR EL POSTULANTE:**
- Predisposición para el trabajo en equipo. Esta competencia será explorada en la fase de entrevista personal.
- Habilidades y Destrezas en trabajo bajo presión, así como disponibilidad y adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo que se le asigne. Esta competencia será explorada en la fase de Entrevista Personal.

**MONTO DE LA CONTRAPRESTACION:**

S/. 2,800.00

**CAPITULO VI  
DE LA CALIFICACION**

**ARTICULO 6º. Los criterios de calificación son los siguientes:**

**6.1) EVALUACION CURRICULAR**

Los documentos que se acrediten para la calificación Curricular deberán ser **copias autenticadas por el Fedatario de la Dependencia o legalizadas notarialmente si lo desea así el postulante**, y deben presentarse en un fólder A4 (plástico) ordenado en forma cronológica a la estructura que se expone en los criterios de calificación para la Evaluación Curricular siguiente:

La Evaluación Curricular tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

**A) PROFESIONALES:**

**I.- Título y/o Grado Universitario**

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                  |             |
|-----|----------------------------------|-------------|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Puntos |
| 1.2 | Maestría (Título)                | (23) Puntos |
| 1.3 | Doctorado (Título)               | (25) Puntos |

**II.- Capacitación**

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- 2.1 Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses (10) Puntos
- 2.2 Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) (8) Puntos
- 2.3 Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses) (5) Puntos

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un **mínimo de tres años de antigüedad** contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los currículum o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

### III.- **Docencia**

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- 3.1 Profesor Principal (5) Puntos
- 3.2 Profesor Asociado (3) Puntos
- 3.3 Profesor Auxiliar (1) Puntos

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramiento o contratos respectivos.

### IV.- **Experiencia en relación directo al puesto que postula**

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- 3.1 Mas de 3 años (10) Puntos
- 3.2 Mas de 2 hasta 3 años (8) Puntos
- 3.3 Mas de 1 hasta 2 años (6) Puntos
- 3.3 Mas de 2 meses hasta 1 año (5) Puntos

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

En este rubro no serán considerados los trabajos de residentado médico ni de Serums.

## **B) TECNICOS:**

### I.- **Título Oficial**

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- 1.1 Título (Estudios Superiores) (25) Puntos
- 1.3 Estudios Superiores Incompletos (22) Puntos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización técnica (20) Puntos
- 1.4 Secundaria Completa (18) Puntos

### II.- **Capacitación**

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses (10) Puntos
- 2.2 Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) (8) Puntos
- 2.3 Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o

de 1 mes y menor de 2 meses) (5) Puntos

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

**III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula**

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |             |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos  |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

## **C) AUXILIARES:**

**I.- Título Oficial**

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                                 |             |
|-----|-------------------------------------------------|-------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos                | (25) Puntos |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Puntos |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Puntos |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Puntos |

**II.- Capacitación**

Se calificará un máximo de **10** puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

- |     |                                                                           |             |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses                               | (10) Puntos |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Puntos  |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas                                         | (5) Puntos  |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (**no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado**).

**III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula**

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |             |
|-----|----------------------------|-------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Puntos |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Puntos |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Puntos |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Puntos  |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

### **6.2) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL**

En la entrevista Personal tendrá una calificación máxima de **50** puntos, el mismo para ser aprobado será de **25** puntos mínimo. Esta etapa es eliminatoria si no se alcanza el puntaje mínimo referido.

La Entrevista Personal estará a cargo del área usuaria, cuya representante es el tercer miembro de la Comisión Evaluadora y que ha sido debidamente acreditado por el Dpto. Oficina o Servicio respectivo.

La Entrevista Personal es una prueba complementaria, busca explorar en el postulante su personalidad, conocimientos de sus competencias que ha declarado tener, experiencia, rasgos de carácter, aspiraciones e intereses entre otros aspectos.

La Entrevista Personal es una prueba cuyos criterios de calificación obedecerá a la siguiente estructura evaluativa:

## A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE  
10 7 5 3 1

### I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### III.- COMPETENCIAS LABORALES

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

## B) GRUPO NO PROFESIONAL:

PUNTAJE

10 7 5 3 1

### I.- ASPECTO PERSONAL

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### III.- COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad

\_\_\_ \_ \_ \_ \_

### IV.- COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo

\_\_\_\_\_

**V.- COMPETENCIAS LABORALES III**

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.

\_\_\_\_\_

**7) RESULTADO FINAL DE LA EVALUACION**

Siendo la nota mínima aprobatoria de **60 PUNTOS**. Los puestos para contratación administrativa de servicios se asignarán en el estricto orden de mérito.

**8) INFORME FINAL**

La Comisión Evaluadora remitirá a la Oficina Ejecutiva de Administración, los resultados finales al día siguiente de publicarse el cuadro de mérito y adjudicación de contratos.

**9) DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS**

- 1.1 La duración del periodo de contratación estará sujeto a la disponibilidad presupuestal y por ende a lo establecido y acordado en el respectivo contrato que realice la Oficina de Logística y la Oficina Ejecutiva de Administración.
- 1.2 Aprobar el Anexo N° 1 referido a la estructura organizativa de los expedientes a presentarse.
- 1.3 Aprobar el Anexo N° 2 referido al modelo de solicitud para la inscripción
- 1.4 Aprobar el Anexo N° 3 referido al modelo de Declaración Jurada
- 1.5 Aprobar los Anexos N° 4.1; 4.2; 4.3 Formato de Evaluación Curricular
- 1.6 Aprobar los Anexos N° 5.1; 5.2 Formato de Evaluación Entrevista Personal

Lima Marzo del 2011.

**LA COMISION CONCURSO**



## ANEXO N° 1

### ESTRUCTURA PARA LA ORGANIZACIÓN DOCUMENTARIA EN LOS EXPEDIENTES A PRESENTAR PARA EL CONCURSO CAS R.M. N° 288-2009/MINSA

#### I) REQUISITOS GENERALES:

##### **Requisitos mínimos:**

- Título Profesional Universitario
- Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- Resolución de SERUMS, en caso corresponda
- Experiencia de acuerdo a los requisitos del cargo a concursar
- Otros requisitos exigidos de acuerdo al cargo a concursar

##### **Competencias:**

Se acredita según requisitos y condiciones exigidas de acuerdo al cargo a concursar

#### II) CURRICULUM: PROFESIONALES:

##### **Título y/o Grado Universitario**

- 1.1 Título Profesional Universitario
- 1.2 Maestría
- 1.3 Doctorado

##### **Capacitación**

- 2.1 Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses
- 2.2 Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses)
- 2.3 Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)

##### **Docencia**

- 3.1 Profesor Principal
- 3.2 Profesor Asociado
- 3.3 Profesor Auxiliar

##### **Experiencia en relación directo al puesto que postula**

- 3.1 Mas de 3 años
- 3.2 Mas de 2 hasta 3 años
- 3.3 Mas de 1 hasta 2 años
- 3.3 Mas de 2 meses hasta 1 año



### III) CURRICULUM TECNICOS:

#### **Estudios Superiores**

- 1.1 Título (Estudios Superiores)
- 1.3 Estudios Superiores Incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización técnica
- 1.4 Secundaria Completa

#### **Capacitación**

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses
- 2.2 Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses)
- 2.3 Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses)

#### **Experiencia en relación directa al puesto que postula**

- 3.1 Más de 3 años
- 3.2 Más de 2 hasta 3 años
- 3.3 Más de 1 hasta 2 años
- 3.4 Más de 2 meses hasta 1 año

### IV) CURRICULUM AUXILIARES:

#### **Estudios Superiores**

- 1.1 Estudios Superiores y/o técnicos
- 1.3 Estudios Superiores Incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización Técnica
- 1.4 Secundaria Completa

#### **Capacitación**

- 2.1 Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses
- 2.2 Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses
- 2.3 Cursos de 10 horas hasta 40 horas

#### **Experiencia en relación directa al puesto que postula**

- 3.1 Mas de 3 años
- 3.2 Más de 2 hasta 3 años
- 3.3 Más de 1 hasta 2 años
- 3.4 Más de 2 meses hasta 1 año



## ANEXO N° 2

**Solicito :** Inscripción para el Concurso de Contratación Administrativa de Servicios

**SEÑOR PRESIDENTE DE LA COMISION DE CONCURSO CAS DEL HOSPITAL NACIONAL DOCENTE MADRE NIÑO Í SAN BARTOLOMEÍ**

**S.P.**

Yo: \_\_\_\_\_, Identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, y domiciliado en \_\_\_\_\_

ante usted con el debido respeto me presento y expongo:

Que, enterado de los requisitos y condiciones que establece la Convocatoria N° 005-2011

Concurso CAS del Hospital, publicada en su página Web, solicito a usted mi inscripción y

por lo tanto considerarme como postulante para la actividad de : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, de la Unidad Orgánica: \_\_\_\_\_

para lo cual adjunto mi expediente sustentado con los requisitos que consta de: \_\_\_\_\_

Folios.

**POR LO TANTO:**

Solicito a usted aceptar mi solicitud de acuerdo a los fundamentos que anteriormente menciono.

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2011.

**Firma del Solicitante**  
**DNI N°** \_\_\_\_\_  
**TF.** \_\_\_\_\_

ANEXO N° 3

DECLARACION JURADA

Yo: \_\_\_\_\_, Identificado con  
DNI N° \_\_\_\_\_ y con domicilio en \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, de Estado Civil \_\_\_\_\_  
natural del Distrito de \_\_\_\_\_ Provincia de \_\_\_\_\_ Departamento de \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ **DECLARO BAJO JURAMENTO** lo siguiente:

- \* No encontrarme sancionado en ninguna entidad pública, de haberlo sido deberá adjuntar su rehabilitación.
- \* No encontrarme inhabilitado o sancionado por mi Colegio Profesional
- \* No tengo antecedentes Penales, Judiciales ni Policiales
- \* No tengo inhabilitación para ejercer cargo en el Estado
- \* No tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores
- \* No me encuentro incurso en Nepotismo
- \* Cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del Contrato

Asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente Declaración Jurada; asimismo, **me comprometo a presentar la documentación sustentatoria en caso de salir ganador de la plaza concursada.**

Lima, \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2011.

í í í í í í í í í í í .

**Firma del Solicitante**

**DNI N°** \_\_\_\_\_

**TF.** \_\_\_\_\_



ANEXO N° 4.1

**EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )**

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

**A) PROFESIONALES:**

**I.- Título y/o Grado Universitario**

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                  |           |                                           |
|-----|----------------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 1.1 | Título Profesional Universitario | (20) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.2 | Maestría (Título)                | (23) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Doctorado (Título)               | (25) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

**II.- Capacitación**

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                                                                             |           |                                           |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 180 horas, o mayor de 6 meses                               | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 2.2 | Cursos de 120 horas hasta 180 horas, o Mayor de 4 meses y menor de 6 meses) | (8) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 2.3 | Cursos de 60 horas hasta 120 horas, o de 2 meses y menor de 4 meses)        | (5) Ptos  | <input type="text"/> <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

No se considerarán en este puntaje los cursos conducentes a tesis, o parte de los curriculums o programas de bachillerato, Maestría y de doctorado.

**III.- Docencia**

Se calificará un máximo de **5** puntos en la forma siguiente:

- |     |                    |          |                                           |
|-----|--------------------|----------|-------------------------------------------|
| 3.1 | Profesor Principal | (5) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Profesor Asociado  | (3) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Profesor Auxiliar  | (1) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La docencia en una institución universitaria se acreditará con los nombramientos o contratos respectivos.

**IV.- Experiencia en relación directo al puesto que postula**

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |                                           |
|-----|----------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (8) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (6) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

En este rubro no serán considerados los trabajos de residentado médico ni de Serums.

**PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :**



## ANEXO N° 4.2

### EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

#### B) TECNICOS:

##### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                                 |           |                                           |
|-----|-------------------------------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 1.1 | Título (Estudios Superiores)                    | (25) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización técnica | (20) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Ptos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

##### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                                                                            |            |                                           |
|-----|----------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses                               | (10) Ptos  | <input type="text"/>                      |
| 2.2 | Cursos de 80 horas hasta 120 horas, o Mayor de 2 meses y menor de 4 meses) | (8) Puntos | <input type="text"/>                      |
| 2.3 | Cursos de 30 horas hasta 80 horas, o de 1 mes y menor de 2 meses)          | (5) Puntos | <input type="text"/> <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

##### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |                                           |
|-----|----------------------------|-----------|-------------------------------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Ptos | <input type="text"/>                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

**PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :**



## ANEXO N° 4.3

### EVALUACION CURRICULAR (CONCURSO CAS )

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

#### C) AUXILIARES:

##### I.- Título Oficial

Se calificará un máximo de **25** puntos no acumulables:

- |     |                                                 |           |                      |                      |
|-----|-------------------------------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 1.1 | Estudios Superiores y/o técnicos                | (25) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.3 | Estudios Superiores Incompletos                 | (22) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.3 | Diploma o Constancia de Especialización Técnica | (20) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 1.4 | Secundaria Completa                             | (18) Ptos | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

##### II.- Capacitación

Se calificará un máximo de **10** puntos en la forma siguiente:

- |     |                                                                           |           |                      |                      |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 2.1 | Cursos mayor de 80 horas o mayor de 2 meses                               | (10) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 2.2 | Cursos de 40 horas hasta 80 horas, o Mayor de 1 meses y menor de 2 meses) | (8) Ptos  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2.3 | Cursos de 10 horas hasta 40 horas                                         | (5) Ptos  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria.

##### III.- Experiencia en relación directa al puesto que postula

Se calificará un máximo de **15** puntos en la forma siguiente:

- |     |                            |           |                      |                      |
|-----|----------------------------|-----------|----------------------|----------------------|
| 3.1 | Mas de 3 años              | (15) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.2 | Mas de 2 hasta 3 años      | (12) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.3 | Mas de 1 hasta 2 años      | (10) Ptos | <input type="text"/> |                      |
| 3.3 | Mas de 2 meses hasta 1 año | (5) Ptos  | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

La experiencia se acredita con la constancia de trabajo laboral o realización de prácticas siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

**PUNTAJE TOTAL EVALUACION CURRICULAR :**



## ANEXO N° 5.1

### EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS )

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

#### A) GRUPO PROFESIONAL:

PUNTAJE

**10 7 5 3 1**

**I.- ASPECTO PERSONAL**

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_\_\_

**II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION**

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_\_\_

**III.- COMPETENCIAS LABORALES**

Mide el grado de conocimientos, habilidades, destrezas y trabajos bajo presión en relación a los requisitos exigidos en el concurso, así como adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo.

\_\_\_\_\_

**IV.- CONOCIMIENTOS DE LA SITUACION ACTUAL DE LA SALUD**

Mide el grado de conocimientos respecto a la realidad actual de Salud (política nacional de salud).

\_\_\_\_\_

**V.- CONOCIMIENTOS DE ORGANIZACIÓN HOSPITALARIA**

Mide el grado de conocimientos respecto a la organización hospitalaria, sus documentos de gestión institucional, planes, protocolos, etc.

\_\_\_\_\_

**PUNTAJE TOTAL**



## ANEXO N° 5.2

### EVALUACION ENTREVISTA PERSONAL (CONCURSO CAS )

**NOMBRES:** \_\_\_\_\_

**FECHA :** \_\_\_\_\_

#### **B) GRUPO NO PROFESIONAL:**

PUNTAJE

**10 7 5 3 1**

**I.- ASPECTO PERSONAL**

Mida la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante.

\_\_\_\_\_

**II.- SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION**

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

\_\_\_\_\_

**III.- COMPETENCIAS LABORALES I**

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad

\_\_\_\_\_

**IV.-COMPETENCIAS LABORALES II**

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad al servicio hospitalario y a sus turnos de trabajo

\_\_\_\_\_

**V.- COMPETENCIAS LABORALES III**

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores.

\_\_\_\_\_

**PUNTAJE TOTAL**

**FIRMA DEL EVALUADOR**

